



RESULTATS INDEX EGALITE PROFESSIONNELLE pour l'année 2025



RESULTATS DE L'INDEX



87/100 en 2025



- 62 / 100 en 2022
- 80 / 100 en 2023
- 81 / 100 en 2024

	points obtenus	nombre de points maximum de l'indicateur	Evolution 24-25
1- écart de rémunération (en %) *	34	40	↗
2- écarts d'augmentations individuelles (en points de %) *	20	20	↔
3- écarts de promotions (en points de %) ¹	15	15	↔
4- pourcentage de salariés augmentés au retour d'un congé maternité (%) ²	Non calculable ³		
5- nombre de salariés du sexe sous-représenté parmi les 10 plus hautes rémunérations	5	10	↗
Total points obtenus sur indicateurs calculables	74	85	↗
INDEX	87	100	

¹ % d'écart constaté en faveur des hommes tout pôle et tout poste confondu

² les congés maternité concernés sont ceux dont le retour survient lors de la période d'augmentation salariale

³ absence d'augmentations salariales pendant les congés maternité.